

**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**

Nominato con Deliberazione n. 23 del 16 gennaio 2017

**UOC Controllo di Gestione**

Struttura con sistema di gestione UNI EN ISO 9001 : 2008 certificato

Indirizzo: viale Forlanini, 95

Tel. 02 994302449-2547

E-mail: [pec@asst-rhodense.it](mailto:pec@asst-rhodense.it)

1

VERBALE	
Numero verbale: 08/2019	
Data incontro: 17 settembre 2019	Sede incontro: Sala Riunioni Controllo di Gestione
<b>Componenti del Nucleo di Valutazione</b>	<b>Posizione</b>
Antonino Bonaffini	<i>Presidente</i>
Carola Colombo	<i>Componente esterno</i>
Vittorio Russo	<i>Componente esterno</i>
<b>Presenti:</b>	
- <i>Annalisa Mascheroni</i>	- <i>in qualità di Direttore dell'UOC Controllo di Gestione</i>
- <i>Luisa Sormani</i>	- <i>in qualità di funzionario dell'UOC Controllo di Gestione</i>
- <i>Daniela Perego</i>	- <i>in qualità di funzionario dell'UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale</i>
<i>Sono altresì convocati :</i>	
- <i>Renzo Guttadauro</i>	- <i>In qualità di Direttore UOC Qualità e RM</i>
- <i>Pier Paolo Balzamo</i>	- <i>In qualità di Direttore UOC Affari Generali (assente)</i>
Ordine del giorno	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>esiti valutazioni performance organizzativa ed individuale - anno 2018 – Area della Dirigenza;</i></li> <li>2. <i>RAR 2019 –Area dirigenza – presentazione progetti;</i></li> <li>3. <i>varie ed eventuali.</i></li> </ol>	
<i>Incontro convocato con mail del 13 settembre 2019</i>	

Punti all'odg:		Determinazioni assunte e adempimenti conseguenti
<p><i>Esiti valutazioni performance organizzativa ed individuale - anno 2018 - Area della Dirigenza</i></p>	<p>Concluso l'iter di valutazione degli obiettivi - anno 2018 - del personale della Dirigenza dell'Azienda, in data odierna il Nucleo verifica il grado di raggiungimento degli stessi.</p> <p>Viene portata all'attenzione del Nucleo la seguente richiesta di II<sup>a</sup> istanza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ...Omissis...</li> </ul> <p>Il NVP ritiene concluso positivamente l'iter di valutazione - anno 2018 - del personale della Dirigenza con esclusione del personale dell'U.O. di appartenenza del dirigente che ha effettuato richiesta di seconda istanza e delle UU.OO. il cui valutatore non ha provveduto a trasmettere le schede; quanto sopra verrà esaminato nella prossima seduta del Nucleo.</p>	<p><i>Invio a UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale per il seguito di competenza</i></p>
<p><i>RAR 2019 –Area dirigenza – presentazione progetti</i></p>	<p>Secondo le indicazioni contenute nella Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2019 – Area dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA, sottoscritta a livello regionale in data 18/07/2019 e approvata con DGR n. XI/1982 del 22/07/2019 è stato sottoscritto in data 27/08/2019 con le OO.SS. di area, il relativo Accordo Aziendale.</p> <p>Vengono illustrati al Nucleo di Valutazione il contenuto dei due progetti, i quali prevedono il coinvolgimento di tutto il personale dell' AREA dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progetto denominato "Miglioramento della compilazione della documentazione clinico - assistenziale", ricompreso nel macro obiettivo n. 2 "Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi di genere, verso e per l'utenza (attraverso anche le indicazioni e gli strumenti</li> </ul>	<p><i>Invio a UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale per il seguito di competenza</i></p>

Punti all'odg:		Determinazioni assunte e adempimenti conseguenti
	<p><i>PRIMO/PIMO) con particolare riguardo a: Sviluppo protocolli operativi per la comunicazione interna ed esterna; Sviluppo protocolli/procedure per la prevenzione degli errori nella pratica" relativo alla corretta gestione di tutti i documenti sanitari ed al passaggio sicuro delle consegne/informazioni orali;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progetto denominato "Realizzazione dell'aggiornamento e revisione alla mappatura dei rischi specifici per aree di competenza" nel macro obiettivo n. 6 "Prevenzione della corruzione e trasparenza", relativo alla sensibilizzazione all'individuazione, oltre alle aree di rischio generali, obbligatorie e comuni a tutte le pubbliche amministrazioni, di ulteriori aree di rischio specifiche.</li> </ul> <p>Le quote di erogazione seguiranno l'accordo stabilito su base regionale.</p> <p>Le stesse saranno liquidate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento dei progetti.</p> <p>Il Nucleo esprime parere favorevole.</p>	
<i>varie ed eventuali: Nuovo sistema di valutazione del personale del comparto</i>	Si porta all'attenzione del Nucleo la proposta di nuove schede di valutazione individuale del personale del comparto, già sottoposta ed condivisa con la Direzione Strategica. A seguito del successivo coinvolgimento della parte sindacale si procederà ad una prima sperimentazione sull'area sanitaria onde permettere l'entrata in vigore con l'anno 2020.	
<i>Data redazione: 17 settembre 2019</i>	Firma verbalizzante:	

Punti all'odg:		Determinazioni assunte e adempimenti conseguenti
<i>Data Prossimo incontro</i>	14 ottobre ore 15.00	
<i>Letto, approvato e sottoscritto:</i>		
<i>F.to Il componente del NVP Dr.ssa Carola Colombo</i>	<i>F.to Il componente del NVP Dr. Vittorio Russo</i>	
<i>F.to Il Presidente del NVP Dr. Antonino Bonaffini</i>		